

申込方法

えせ同和行為及び人権問題に関するセミナー CSR(企業の社会的責任)と人権セミナー

※企業におけるCSR・人権担当者向け実践講座は申込不要です。

必要事項を明記の上、以下の方法でお申し込みください。

1

ファックス

本事務局宛てにお送りください。
fax. 03-5777-1803

2

インターネット

ウェブサイト
https://www.jinken-library.jp/news/detail/106304/
または右のQRコードよりお申し込みください。



※参加申込時にご記入いただいた個人情報につきましては、本事業及び当センターからの情報提供以外の目的には使用いたしません。

事前申込締切日

各会場開催日の前日15:00まで

※ただし、会場参加申込は定員に達した時点で、受付を終了いたします。

受付番号の通知

参加申込後、受付番号をEメールで通知します。

FAX送信用申込用紙

FAX送信先:03-5777-1803

参加会場 / 参加方法

※参加を希望する会場・方法に✓チェックをお願いします。

※Microsoft Teamsは専用ソフトをダウンロードせずに視聴できます。

CSR(企業の社会的責任)と人権セミナー

- | | | |
|--------|--|-------------------------------|
| 神戸会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |
| 名古屋会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |
| さいたま会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |

えせ同和行為及び人権問題に関するセミナー

- | | | |
|------|--|-------------------------------|
| 郡山会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |
| 熊本会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |
| 大阪会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |
| 広島会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |
| 千葉会場 | <input type="checkbox"/> オンライン参加 (Microsoft Teams) | <input type="checkbox"/> 会場参加 |

企業(団体)名 所属	
電話番号	
お名前	2名以上まとめてお申し込みをされる場合は連名にてご記入ください。
Eメールアドレス ※必須	記入に誤りがあると、連絡が届きませんのでご注意ください。

当センターでは、人権に関する各種資料、講演会やシンポジウム等の各種イベントの情報をEメールにて提供しております。必要な方は左のに✓チェックをお願いします。

公益財団法人人権教育啓発推進センター「中小企業庁委託セミナー」事務局

〒105-0012 東京都港区芝大門2-10-12 KDX芝大門ビル4F

TEL 03-5777-1802(代表) / FAX 03-5777-1803 / Eメール csr@jinken.or.jp

当センターの情報につきましては、ウェブサイト(<http://www.jinken.or.jp>)をご参照ください。

企業におけるCSR・ 人権担当者向け 実践講座

参加費
無料

事前申込
不要



配信のお知らせ

オンライン(オンデマンド)形式

令和6年10月16日[水]～令和7年2月14日[金]

平成23年に「ビジネスと人権に関する指導原則」が国連人権理事会で承認されました。日本政府は、令和2年10月に国別行動計画を、令和4年9月には「責任あるサプライチェーン等における人権尊重のためのガイドライン」を策定。これにより、ますますビジネス界において人権の重要性が増してきていると考えられます。

企業活動に人権的視点を取り入れることの重要性についての理解を広め、CSR(企業の社会的責任)を取り入れた企業活動の推進に資することを目的に、「ビジネスと人権」、「障害者差別解消法改正に伴う合理的配慮の提供」や「LGBT理解増進法」など、企業において関心が高いテーマの講義を配信します。

本講座は、期間中はいつでもどこからでも受講(視聴)可能です。

公益財団法人人権教育啓発推進センター

企業におけるCSR・人権担当者向け実践講座

視聴
方法

YouTubeにて配信します。(事前申込不要)

詳細は人権ライブラリー・ウェブサイトをご覧ください。
<https://www.jinken-library.jp/news/detail/113097/>



配信講義一覧

講義動画は完成次第、順次配信します。

テーマ	講師
ビジネスと人権／ 基本的な概念、法的枠組	田瀬 和夫 SDGパートナーズ有限会社代表取締役CEO
ビジネスと人権／ 人権デュー・ディリジェンス、 具体的な事例	佐藤 暁子 弁護士
障害者差別解消法改正／ 合理的配慮、不当な差別的取扱い について	川島 聡 放送大学教授
LGBT理解増進法	坂元 茂樹 公益財団法人人権教育啓発推進センター理事長、 公益財団法人世界人権問題研究センター理事長 (所長兼務)、神戸大学名誉教授
CSR	笹谷 秀光 千葉商科大学客員教授、千葉商科大学サイエンス アカデミー 特別客員教授、博士(政策研究)、 CSR/ESG/SDGsコンサルタント
人権に配慮した職場づくり	坂本 直紀 坂本直紀社会保険労務士法人 代表社員、 特定社会保険労務士、中小企業診断士、 人事コンサルタント
カスタマーハラスメント	中井 智子 中町誠法律事務所弁護士、厚生労働省令和3年度 カスタマーハラスメント対応企業マニュアル作成 事業検討委員会委員

経済産業省中小企業庁委託 セミナーのご案内

〈会場集客型・オンライン配信型同時開催〉

CSR(企業の社会的責任)と人権セミナー

このセミナーは、CSR(企業の社会的責任)の推進を目的とし、企業の担当者等に対して、CSRと人権に関する基本的な考え方や、実際にCSRに取り組んでいる企業の具体的な実践事例を解説・紹介します。人権デュー・ディリジェンスやサプライチェーンマネジメントについても解説等を行う予定です。

開催時間帯

《神戸・名古屋会場》13:30~16:35
《さいたま会場》 13:30~16:55

アーカイブ配信期間

《神戸・名古屋会場》開催日当日の16:35~翌日13:00
《さいたま会場》 開催日当日の16:55~翌日13:00

今後の開催予定について

- ・令和6年11月 1日(金):神戸会場《神戸ポートオアシス・多目的ホール》(定員150名)
- ・令和6年12月26日(木):名古屋会場《ウイंकあいち(愛知県産業労働センター)・小ホール2》(定員150名)
- ・令和7年 2月 7日(金):さいたま会場《ソニックシティ・国際会議室》(定員150名)

えせ同和行為及び人権問題に関するセミナー

えせ同和行為とは、あたかも「同和問題の解決」に努力しているように装って、寄付を募ったり、高額な書籍を強引に売り付けたり、工事の下請発注を強要するなど、企業等に不当な利益や義務のないことを要求する行為です。

同和問題の無理解に付け入る「えせ同和行為」は、これまで多くの人々が差別解消のために行ってきた活動の努力を踏みにじる行為であり、同和問題の解決を阻害するものです。

このセミナーでは、企業等の担当者に対して、同和問題に関する基本的な考え方や、反社会的勢力によるえせ同和行為等の被害の実例や具体的な対応策について、また不当要求行為にも関係した人権問題に関する講演を行います。

開催時間帯

13:30~16:10

アーカイブ配信期間

開催日当日の16:10~翌日13:00

今後の開催予定について

- ・令和6年10月23日(水):郡山会場《郡山商工会議所・中ホールA》(定員50名)
- ・令和6年11月14日(木):熊本会場《熊本城ホール・会議室B1~3》(定員50名)
- ・令和6年12月 3日(火):大阪会場《グランキューブ大阪(大阪府立国際会議場)・特別会議室》(定員250名)
- ・令和7年 1月17日(金):広島会場《広島国際会議場・大会議室ダリア》(定員80名)
- ・令和7年 2月14日(金):千葉会場《ペリエホール・Room(A+B)》(定員100名)

視聴
方法

セミナーの参加には、事前申込が必要です。

詳細は人権ライブラリー・ウェブサイトをご覧ください。
<https://www.jinken-library.jp/news/detail/106304/>

